

7.4

Рассмотрено:
на заседании педагогического
совета

Согласовано:

заведующий педагогической
частью ГБУРК КСС «Симеиз»
М.А.И. - Е. А. Ибрабат

Утверждено:

главный врач ГБУРК КСС

«Симеиз»
М.М.К. М.М. Кобицкий

Протокол № 6
от «30» 08 2021г

Приказ № 30 от «30» 08 2021 г.



Положение о стимулирующих выплатах педагогическим работникам ГБУРК КСС «Симеиз»

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение о стимулирующих выплатах работникам ГБУРК КСС «Симеиз» (далее Учреждение) действует с даты подписания (далее - Положение) и разработано в соответствии:

- с Трудовым кодексом РФ;
- Уставом Учреждения;
- Коллективным договором ГБУРК КСС «Симеиз»;
- Законом Республики Крым от 28.11.2014 года №14-ЗРК/2014 «Об оплате труда работников государственных учреждений Республики Крым»;
- Постановлением Совета министров Республики Крым №605 от 23.12.2014г. с изменениями и дополнениями;
- Постановлением Совета министров Республики Крым №530 от 18.12.2014г. с изменениями и дополнениями;
- Постановлением Совета министров Республики Крым № 658 от 30.12.2014г. с изменениями и дополнениями.

1.2. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, предусматривающим единые принципы установления стимулирующих выплат работникам Учреждения. Оно определяет их виды, размеры, условия и порядок установления и направлено на усиление материальной заинтересованности работников Учреждения в повышении качества работы, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей, ответственности за конечные результаты труда.

1.3. Положение о стимулирующих выплатах согласовывается с профсоюзным комитетом, утверждается главным врачом Учреждения.

1.4. Стимулирование работников по результатам их труда есть право, а не обязанность Учреждения и зависит от количества и качества труда работников, финансового состояния

Учреждения, и других факторов, оказывающих влияние на сам факт и размер стимулирующих выплат.

1.5. На основании настоящего Положения каждый работник Учреждения имеет право на получение стимулирующих выплат по результатам своего труда.

2. Для оценки результатов труда педагогических работников, используются следующие показатели:

2.1. Разработка и внедрение необходимой учебно-методической и воспитательской документации.

2.2. Соблюдение сроков и порядка предоставления отчетности.

2.3. Бдительный контроль и организация досуга прибывающих на оздоровление учащихся.

2.4. Обеспечение качественного выполнения учебных планов и программ по дисциплинам.

2.5. Наличие зафиксированных позитивных отзывов со стороны родителей воспитанников.

2.6. Организация творческой работы учащихся.

2.7. Проведение внеклассных мероприятий по повышению культурно-образовательного уровня учащихся.

2.8. Инициативность, творчество и применение в работе современных форм и методов организации воспитательного процесса.

2.9. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения.

2.10. Отсутствие претензий к деятельности структурного подразделения со стороны администрации учреждения.

2.11. Своевременное выполнение плана работы структурного подразделения.

2.12. Отсутствие нарушений, правил поведения учащихся.

2.13. Своевременное повышение профессионального уровня и квалификации.

2.14. Работа по сохранности контингента за весь период лечения и обучения не менее 95% от контрольной цифры приема.

2.15. Обеспечение качества знаний не менее 70% от общего количества обучающихся.

2.16. Работа по привитию у детей навыков самообслуживания, сохранности имущества и участие в общественно – полезном труде.

2.17. Обеспечение высокого уровня санитарно – гигиенического состояния классных комнат и спальных помещений.

2.18. Соблюдение режима дня и правил поведения в общественных местах обучающимися.

2.20. Создание благоприятного психологического климата в детском коллективе.

2.21. Оформление тематических выставок и творческих работ обучающихся.

2.22. Проявление инициативы и творчества в работе.

2.23. Работы по созданию условий для сохранения жизни и здоровья обучающихся.

2.24. Интенсивность и напряженность работы (выполнение большего объема работы с использованием меньшего количества ресурсов – материальных, трудовых и временных).

2.25. Выполнение дополнительных заданий руководителя учреждения или подразделения, необусловленных трудовым договором (должностными обязанностями) и связанных с производственной необходимостью на основании добровольного согласия.